

## IMPULSE 2010

Begegnungen mit Top-Referenten an der Akademie des BWGV  
Karlsruhe und Stuttgart

**AKADEMIE-Standort Karlsruhe**  
Am Rüppurrer Schloß 40  
76199 Karlsruhe

**AKADEMIE-Standort Stuttgart**  
Steckfeldstraße 2  
70599 Stuttgart



**Christian Gansch**



**Lothar Seiwert**



**Konrad Stadler**

Termine



**Christian Gansch**

Montag,  
**19. April 2010**  
Karlsruhe

Montag,  
**26. Juli 2010**  
Stuttgart

► **Wer auftritt, muss spielen**  
Drei Schritte zur Führungskompetenz



**Lothar Seiwert**

Montag,  
**29. März 2010**  
Stuttgart

Montag,  
**08. November 2010**  
Karlsruhe

► **LIFE-Leadership®:**  
**Wenn Du es eilig hast, gehe langsam**  
Das neue Zeit- und Selbstmanagement in einer beschleunigten Zeit



**Konrad Stadler**

Montag,  
**07. Juni 2010**  
Karlsruhe

Montag,  
**04. Oktober 2010**  
Stuttgart

► **Werte leben – als Führungskraft überzeugen**  
Werte als Basis für Veränderungsfähigkeit in Unternehmen



**Führung bedeutet Herausforderung –**  
Sie bietet Chancen. Sie braucht Kreativität. Sie erfordert Energie.

Diese Kreativität und Energie müssen Sie als Führungskraft tanken, damit Sie auch morgen noch erfolgreich wirken können.

Aus dem Spitzensport wissen wir, dass die persönliche Balance zwischen Anspannung und Entspannung letztendlich das Einzige ist, was zur langfristigen Spitzenleistung führt. Das gilt für den Körper, vor allem aber für den Geist.

Wie viel Zeit nehmen Sie sich in Ihrem Führungsalltag, um mit neuen Impulsen, Inspirationen und Gedanken Ihre Führungsarbeit zu bereichern?

Sollten Sie bei unserer Frage ins Grübeln kommen, lohnt sich ein Blick in diese Broschüre.

Von einem Orchester lernen. Im Beschleunigen innehalten. In den Fürstenspiegel blicken - es sind ungewöhnliche Begegnungen mit Top-Referenten, zu denen wir Sie in 2010 einladen möchten. Aber sehen Sie doch selbst.

Ich wünsche Ihnen interessante Einblicke und inspirierende Ausblicke

Ihre

Floriane Kappler



Montag,  
**19. April 2010**  
09:30 bis 17:00 Uhr  
Akademie Standort  
**Karlsruhe**

## Wer auftritt, muss spielen

### Drei Schritte zur Führungskompetenz

Montag,  
**26. Juli 2010**  
09:30 bis 17:00 Uhr  
Akademie Standort  
**Stuttgart**

**Christian Gansch**, geboren 1960 in Österreich, begründete mit seinem 2006 erschienenen Buch „Vom Solo zur Sinfonie - Was Unternehmen von Orchestern lernen können“ den Trend des Orchester-Unternehmen-Transfers im deutschsprachigen Raum. Er ist international als Dirigent, Produzent und Consultant tätig. Von 1981 bis 1990 war er Führungskraft bei den Münchner Philharmonikern. Danach wechselte er in die Musikindustrie und produzierte weltweit über 190 CDs mit Künstlern wie Pierre Boulez, Claudio Abbado und Anna Netrebko. Neben vielen internationalen Auszeichnungen gewann er vier Grammy Awards. Aufgrund seiner reichen, fundierten Erfahrungen im Spannungsfeld von Kunst und Wirtschaft eröffnet Christian Gansch Ihnen ganz neue Perspektiven für die Unternehmensführung.



- Zwischen Unternehmen und Orchestern gibt es verblüffende Parallelen. Hierarchien und Abteilungsdenken, Macht- und Ränkespiele sind beiderseits an der Tagesordnung.

Wie entsteht aus individuellen Interessen und Kompetenzen eine harmonische Einheit? Wie kann ein Dirigent bzw. eine Führungskraft die Vielfalt der Talente und Fähigkeiten nutzen, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen?

Ein Toporchester, welches sich üblicherweise aus international rekrutierten Spitzenkräften zusammensetzt, ist ein lebendiger Organismus mit effizienten Management- und Kommunikationsstrategien. Es ist ein Paradebeispiel für ein kreatives, offenes und somit reaktionsfähiges Unternehmen.

„Wahrnehmen - entscheiden - handeln“ sind laut Christian Gansch die drei wichtigsten Schritte zu mehr Führungskompetenz. Nur wer Entscheidungen auf einer ausgewogenen Wahrnehmung gründet, gewinnt die nötige Sicherheit, Situationen richtig einzuschätzen und Widerstände besser auszuhalten.

Die Einblicke in die inspirierenden Arbeitsabläufe der Orchesterwelt, - die Funktion des Dirigenten sowie das abteilungsübergreifende Miteinander der Musiker betreffend - bieten Ihnen wertvolle Anregungen zur produktiven Gestaltung Ihres Unternehmensalltages.

Der interaktive, bisweilen humorvolle Perspektivwechsel inspiriert, fördert - auch anhand von Musikbeispielen - Wahrnehmungskompetenz und schärft Ihr Bewusstsein für die Herausforderungen im Führungsalltag.

- Das Orchester als Erfolgsmodell für erfolgreiche Unternehmenskommunikation
- Die Kraft der Individualität im Kontext einer gemeinsamen Zielerreichung
- Das überstrapazierte Teamideal – vom orchestralen Wechselspiel der Kräfte
- Klare Töne – wertfreie Kommunikation und der offene Umgang mit Konflikten
- Entscheidungen zwischen Rationalität und Emotionalität
- Durchsetzungskraft und die Angst vor Widerständen
- Respekt ist wichtiger als Harmonie
- Routine ist Stillstand – Wandel braucht Erfahrungsbereitschaft

- Wie organisiere ich das abteilungsübergreifende Wechselspiel der Kräfte?
- Wie schaffe ich ein kreatives Umfeld, das Innovation ermöglicht?
- Wie fördere ich eine offene Kommunikationskultur?
- Wie orchestriere ich meine Teams und Abteilungen unter dem Motto: Aufeinander hören – Miteinander handeln?



Montag,  
**29. März 2010**

09:30 bis 17:00 Uhr  
Akademie Standort  
**Stuttgart**

Montag,  
**08. Nov. 2010**

09:30 bis 17:00 Uhr  
Akademie Standort  
**Karlsruhe**

## LIFE-Leadership®: Wenn Du es eilig hast, gehe langsam

*Das neue Zeit- und Selbstmanagement in einer beschleunigten Zeit*

**Prof. Dr. Lothar Seiwert** ist Europas führender und bekannter Experte für das neue Zeit- und Lebensmanagement. Nach seinen Stationen im Personal- und Bildungswesen sowie als Management-Consultant lehrte er mehr als 12 Jahre im Hochschulbereich, zuletzt an der Universität St. Gallen. Heute leitet er als erfolgreicher Unternehmer seine eigene Trainings- und Beratungsfirma, die Seiwert Keynote-Speaker GmbH in Heidelberg, die sich in den letzten 15 Jahren auf die Themen Time-Management, Life-Leadership® und Work-Life-Balance spezialisiert hat. In fundierter und pointierter Weise schärft er das Bewusstsein von Führungskräften, persönliche Zeitsouveränität als wesentlichen beruflichen und privaten Erfolgsfaktor zu erkennen. Der gefragte Keynote-Speaker und Bestseller Autor wurde hierfür 2007 vom Dachverband der Weiterbildungsorganisationen (DVVO) mit dem ‚Life-Achievement-Award‘ für sein Lebenswerk gewürdigt.



- Lebensfreude, Erfolg im Job und ausreichend Zeit für ein erfülltes Privatleben? Dreht sich im Alltag einer Führungskraft denn nicht alles um Effizienz und Leistungssteigerung? Kann man in einer beschleunigten Welt, in der das Wort „Muße“ bereits ausgestorben ist, Zeit zurückgewinnen? Leistung und Wettbewerb erhöhen einerseits die Geschwindigkeit, der natürliche Zeitrhythmus fordert andererseits das „Runterschalten“.

Die Antwort ist eine ausgewogene Zeit-Balance zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Wünschen, persönlichen Lebenszielen und gelebter Realität.

Nur wenn wir in der Lage sind, uns selbst zu definieren, unsere Einstellungen, Werte und Lebensrollen genau festzulegen und effektiv zu managen, sind wir auch in der Lage, unsere Ziele zu erreichen:

- höhere Werte,
- persönliche Lebensprioritäten,
- gemeinsame Leitbilder und Visionen.

Lothar Seiwert gibt Ihnen Antworten auf den ungesunden Tempo-Trend unserer hektischen Zeit und zeigt Ihnen, wie Sie berufliche Spitzenleistungen und persönliche Lebensqualität in Einklang bringen.

### Folgende Themen erwarten Sie

- Bestandsaufnahme der eigenen Erfolgsfaktoren für Effektivität
- Berufliche und persönliche Werte, Visionen und Ziele
- Zeit, Prioritäten und Lebenseinstellung
- Die 4 Schritte zur Zeitsouveränität und Effektivität
- Das 7-Hüte-System
- Berufliche und persönliche Rollen mit Zeitbilanzen
- Strategische Schlüsselaufgaben
- Vom Dringenden zum Wichtigem – der Schlüssel zum Erfolg
- Konsequente Zeit-, Ziel- und Erfolgsplanung: Der Wochen-Kompass
- Umsetzung in die Praxis: Die gesetzten Ziele planmässig realisieren

### Ihr Gewinn

- Sie bilanzieren Ihre berufliche und private Lebenssituation und entwickeln Ansatzpunkte für eine größere Effektivität und Zeitsouveränität.
- Sie erfahren, wie Sie mehr Freiraum für Kreativität und strategisch-visionäres Denken erhalten.
- Sie lernen, wie Sie in Ihrer Lebensplanung den wichtigen Dingen mehr Zeit einräumen, statt sich von Dringlichem treiben zu lassen.
- Sie lernen, wie Sie Ihre Ziele konsequent und systematisch erreichen.



Montag,  
**07. Juni 2010**  
09:30 bis 17:00 Uhr  
Akademie Standort  
**Karlsruhe**

## Werte leben – als Führungskraft überzeugen

*Werte als Basis für Veränderungsfähigkeit in Unternehmen*

Montag,  
**04. Okt. 2010**  
09:30 bis 17:00 Uhr  
Akademie Standort  
**Stuttgart**

**Konrad Stadler (M.A. in Erwachsenenbildung und Philosophie)** arbeitet in seiner über 15 jährigen Beratungstätigkeit sehr eng mit Managern und Führungskräften -vom mittelständischen Unternehmen bis hin zum Großkonzern- zusammen. Er kennt daher die hohen Anforderungen, die besonders in Veränderungsprozessen an Führungskräfte gestellt werden. Er ist heute Partner bei stadler/heinle/schott Beratung für Unternehmenskultur. 2004 gehörte er zu den vier Gründern des Anselm Bilgri – Zentrum für Unternehmenskultur. Er gilt als Vordenker, der den wirtschaftlichen Nutzen einer wertegeleiteten Unternehmenskultur auch in seinen Vorträgen, wissenschaftlichen Publikationen und Büchern kommuniziert.



- Wie läßt sich eine Kultur des Veränderens gestaltet?

Führungsverantwortliche stehen immer wieder vor der Aufgabe, ihren Mitarbeitern klar zu machen, wie wichtig es ist, sich kontinuierlich Marktanforderungen anzupassen und Wissen ständig zu erneuern.

Eine wertegeleitete Führung ist dafür ein überzeugendes und tragfähiges Fundament. Wenn Führungskräfte ihren Mitarbeitern zum Orientierung geben und ihnen zum anderen Raum für Entfaltung lassen, wird das Unternehmen beweglich und schöpft all seine kreativen Potenziale aus.

Wer heute Führungsverantwortung übernimmt, muss das rechte Maß im Anführen und Loslassen finden und so die Voraussetzungen schaffen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, Wachstum und langfristig angelegten Erfolg.

Konrad Stadler gibt Ihnen Einblick, welche innere Haltung und welches Verhalten notwendig sind, um die sich kontinuierlich ändernden Anforderungen zu meistern.

### Folgende Themen erwarten Sie

- Was heißt mit Wertekompetenz führen?
- Gedankenimpulse zum eigenen Wertegerüst
- Die 4 Kardinaltugenden: Klarheit, Mut, Fairness und Balance
- Der Fürstenspiegel
- Werte erhöhen die Fitness für Veränderung

### Ihr Gewinn

- Sie bilanzieren Ihr eigenes Wertgefüge und schaffen ein neues Bewusstsein für Ihre Funktion als Vorbild und Vorherseher.
- Sie erfahren, welche Kompetenzen und Führungstugenden in Phasen des Umbruchs gefordert sind.
- Sie lernen, wie Sie Stabilität in sich schnell wandelnden Organisationen herstellen und die Zusammenarbeit in und zwischen den Teams fördern können.
- Sie nehmen erprobte Führungsinstrumente mit, die Ihnen im Geschäftsalltag helfen, mit Ihren Botschaften bei den Mitarbeitern durchzudringen.

## Referenten

**Christian Gansch ▶ Wer auftritt muss spielen - Drei Schritte zur Führungskompetenz**

Montag, 19. April 2010 (OM807.10.1)  
09:30 bis 17:00 Uhr, Akademiestandort Karlsruhe -Rüppurr  
545,00 EUR  
Montag, 26. Juli 2010 (OM807.10.2)  
09:30 bis 17:00 Uhr, Akademiestandort Stuttgart-Hohenheim  
545,00 EUR

**Lothar Seiwert ▶ Life-Leadership. Wenn Du es eilig hast, gehe langsam**

Montag, 29. März 2010 (OM806.10.1)  
09:30 bis 17:00 Uhr, Akademiestandort Stuttgart-Hohenheim  
545,00 EUR  
Montag, 08. November 2010 (OM806.10.2)  
09:30 bis 17:00 Uhr, Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr  
545,00 EUR

**Konrad Stadler ▶ Werte leben - als Führungskraft überzeugen  
Werte als Basis für die Veränderungsfähigkeit in Unternehmen**

Montag, 07. Juni 2010 (OM808.10.1)  
09:30 bis 17:00 Uhr, Akademiestandort Karlsruhe-Rüppurr  
545,00 EUR  
Montag, 04. Oktober 2010 (OM808.10.2)  
09:30 bis 17:00 Uhr, Akademiestandort Stuttgart-Hohenheim  
545,00 EUR

Werden alle 3 Veranstaltungen gebucht, reduziert sich der Einzelpreis um jeweils 20%.  
Gesamtpaketpreis: 1.308,00 EUR.

Für Fragen zu den Inhalten der Veranstaltung ist die Referatsleiterin Management, Floriane Kappler, Ihre Ansprechpartnerin.  
Fon: 0711/ 45 81 32 21  
mailto: floriane.kappler@bwgv-akademie.de.

Bei Fragen zur Veranstaltungsorganisation wenden Sie sich bitte an Claudia Aschmann.  
Fon: 0711/ 45 81 32 37  
mailto:claudia.aschmann@bwgv-akademie.de