

Berufsbilder, Auszubildende und Ausbilder

Abteilung Ausbildung und Karrierestart

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.

**Informationsveranstaltung
zum Jahresprogramm 2024**

Abteilung Ausbildung und Karrierestart

01 Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

NextGeneration -offen

NextGeneration -inhouse

02 Das Qualifizierungsprogramm für Seiteneinsteiger

Grundlagen des genossenschaftlichen Bankgeschäfts

Das Qualifizierungsprogramm für Seiteneinsteiger - ein Stufenprogramm

03 Digitales Lernen in der Ausbildung

VR-Azubi digital

04 Büromanagement im GenoKolleg

05 Ausbilder

Weiterbildungsmöglichkeiten für Ausbilder auf einen Blick

JobTraining für Ausbilder vor Ort

Ausbildertagung

06 Ihre Ansprechpartner Abteilung Ausbildung und Karrierestart

A vertical graphic on the right side of the slide. It features the word 'Agenda' written vertically in a large, blue, sans-serif font. The background consists of several overlapping sticky notes in yellow, white, and pink. Some sticky notes have simple black icons, such as two people shaking hands or a person with a speech bubble. The overall aesthetic is clean and modern.

Agenda

01



Das Qualifizierungsprogramm
für Auszubildende

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



NextGeneration -offen

Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Wofür steht NextGeneration offen?

Wesentliches Merkmal des offenen Konzepts ist die **Fokussierung** auf das erfolgreiche Bestehen der **IHK-Abschlussprüfung** (schriftlich und mündlich).

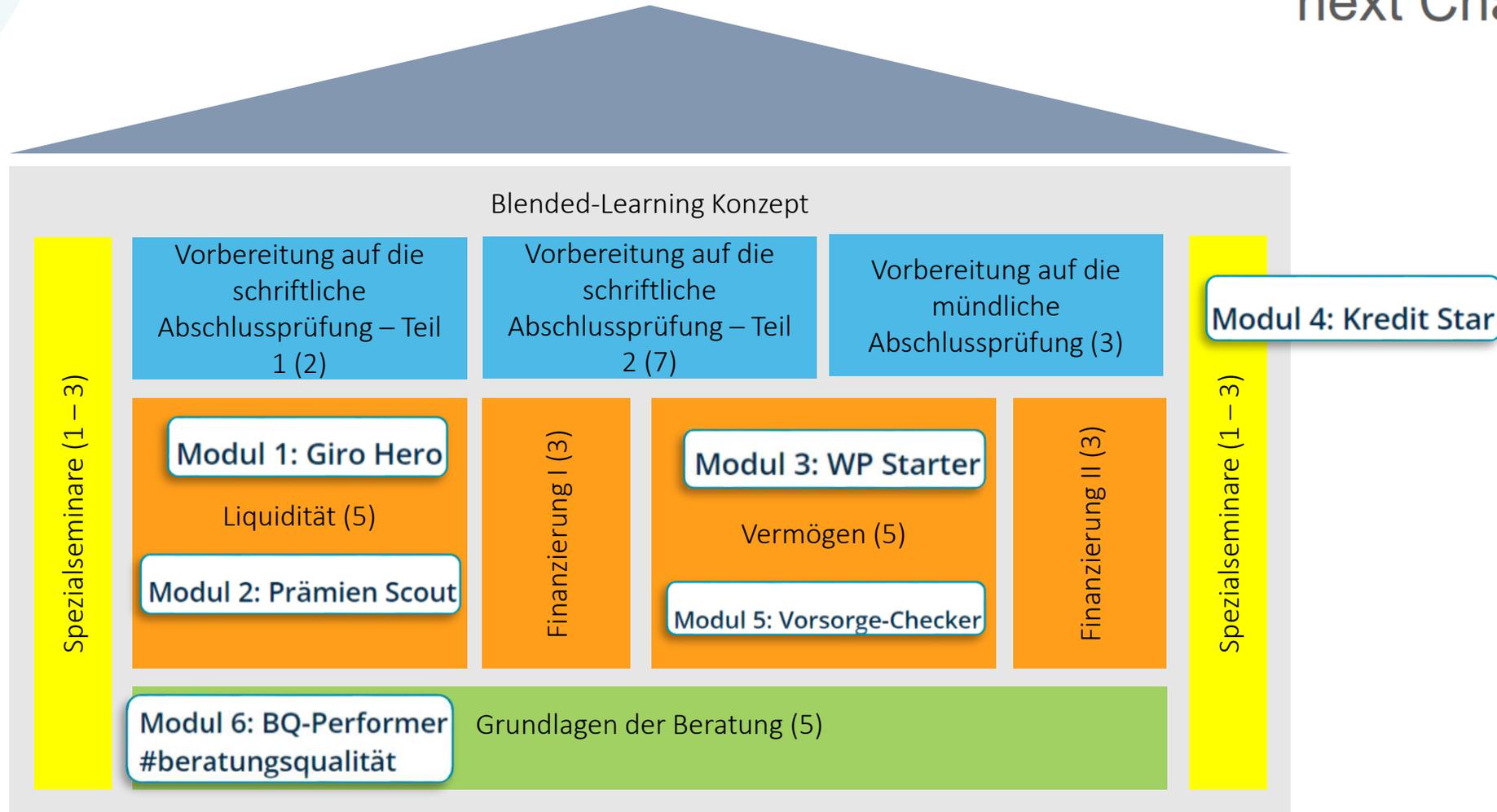
Es ist **individuell nach Ausbildungsstand** Ihrer Auszubildenden nutzbar.

Es ermöglicht Ihren Auszubildenden **situations- und handlungsorientiertes Lernen**.

Es verbindet die theoretischen Kenntnisse mit der Praxis, indem das angeeignete Wissen in **praxisnahen Fällen** umgesetzt wird.

Durch Methodenvielfalt werden sowohl die **fachlichen** als auch die **vertrieblichen** Fähigkeiten verstärkt.





NextGeneration –inhouse

Das Qualifizierungsprogramm für Auszubildende

Wofür steht NextGeneration inhouse?

Wesentliches Merkmal des Inhousekonzepts ist die Fokussierung auf den **unmittelbaren Einsatz in der Beratung** im Anschluss an die gut absolvierte IHK-Abschlussprüfung.

Es bietet Ihnen die kontinuierliche Betreuung Ihrer Auszubildenden durch qualifizierte Trainer/-innen der GenoAkademie über die **gesamte Ausbildungszeit**.

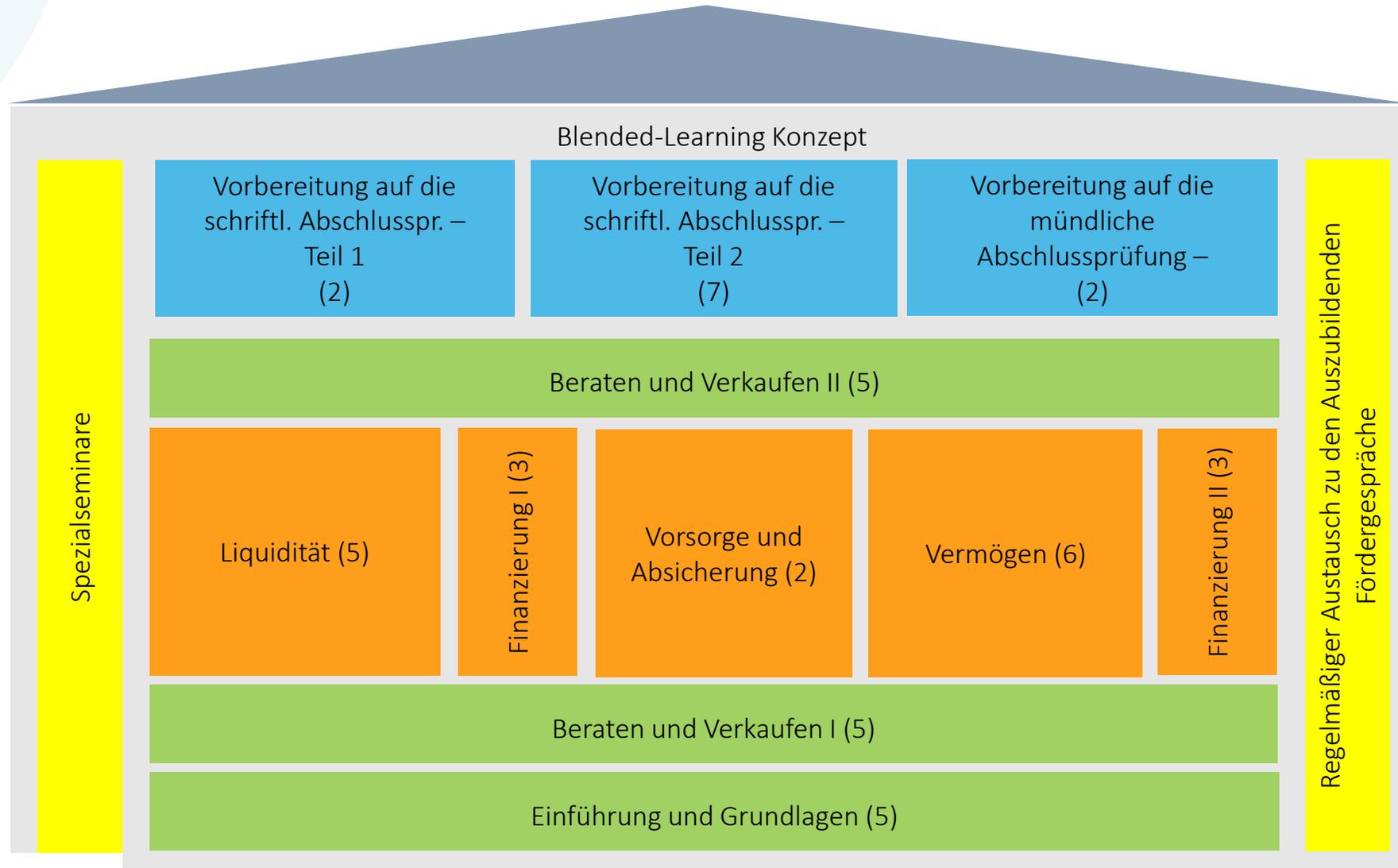
Es weckt die **Verkaufskompetenz** Ihrer Auszubildenden und baut diese nachhaltig auf.

Es schafft ein **Berater-/Verkäuferselbstverständnis**.

Die **Genossenschaftliche Beratung** ist integriert.



NextGeneration -Grundstruktur inhouse



02

Qualifizierungsprogramm für Seiteneinsteiger

Eine Antwort auf den
Fachkräftemangel

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



QfS - Ankommen in der Genowelt: Grundlagen des genossenschaftlichen Bankgeschäfts

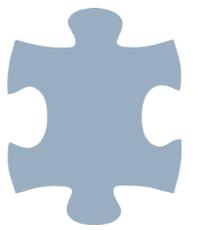


Worum geht's?	Wie gehen wir vor?	Was erhalten Sie?	Was sind die Inhalte?	Was haben Sie davon?
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ankommen in der GenoWelt für Mitarbeiter ohne Bankausbildung ■ Orientierung schaffen in der genossenschaftlichen Welt ■ Aneignung von Grundlagenwissen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 6-wöchige Online Vorbereitungsphase ■ Durchführung als Präsenzveranstaltung oder als Webinar ■ Dauer: 3 Tage ■ Blended Learning 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Nutzung aller Selbstlernmaterialien für einen Zeitraum von 6 Wochen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Die Finanzbranche und die Funktion von Banken ■ Die Philosophie und der Aufbau von Genossenschaftsbanken ■ Wichtige Informationen und das Leistungsportfolio der genossenschaftlichen FinanzGruppe ■ Regulatorische Grundlagen (Bankgeheimnis, Datenschutz,...) und wichtige Verhaltensregeln für Mitarbeiter einer Bank 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mitarbeiter, die die Finanzdienstleistungsbranche und die Funktion von Banken kennen ■ Mitarbeiter, die die besondere Philosophie und den Aufbau von Genossenschaften kennen ■ Sie erhalten kompetente Mitarbeiter, die ihr angeeignetes Wissen in der Praxis sicher und souverän anwenden.



Das Qualifizierungsprogramm für Seiteneinsteiger

Ein Stufenprogramm



1. Stufe
Bankassistent

2. Stufe
Bankkaufmann

3. Stufe
Fachwirt
BankColleg



Qualifizierungsprogramm für Seiteneinsteiger

eine Antwort auf Fachkräftemangel



Worum geht's?	Wie gehen wir vor?	Was haben Sie davon?
<ul style="list-style-type: none">■ Es handelt sich um ein Programm, das sowohl eine tätigkeitsbezogene Qualifizierung als auch eine Entwicklungsperspektive mit einem werthaltigen Abschluss ermöglicht.■ Vermittlung der Inhalte des Ausbildungsberufes Bankkaufmann	<ul style="list-style-type: none">■ Durchführung von 8 Qualifizierungsbausteinen (QB)■ Dauer pro QB: 3 Monate■ Pro QB: 2 Webinare und 3 Präsenztage inklusive Prüfung■ Blended Learning	<ul style="list-style-type: none">■ Mit dem Programm sichern Sie sich hoch motivierte und engagierte Mitarbeiter.■ Es ist eine berufsbegleitende und eigenverantwortliche Qualifizierung mit wenig Abwesenheitszeiten der Mitarbeiter.■ Sie erhalten kompetente Mitarbeiter, die ihr angeeignetes Wissen in der Praxis sicher und souverän anwenden.■ Sie bekommen „Bankkaufleute“, sofern Ihre Mitarbeiter den Weg zur IHK-Abschlussprüfung gehen.



Qualifizierungsprogramm für Seiteneinsteiger

eine Antwort auf Fachkräftemangel



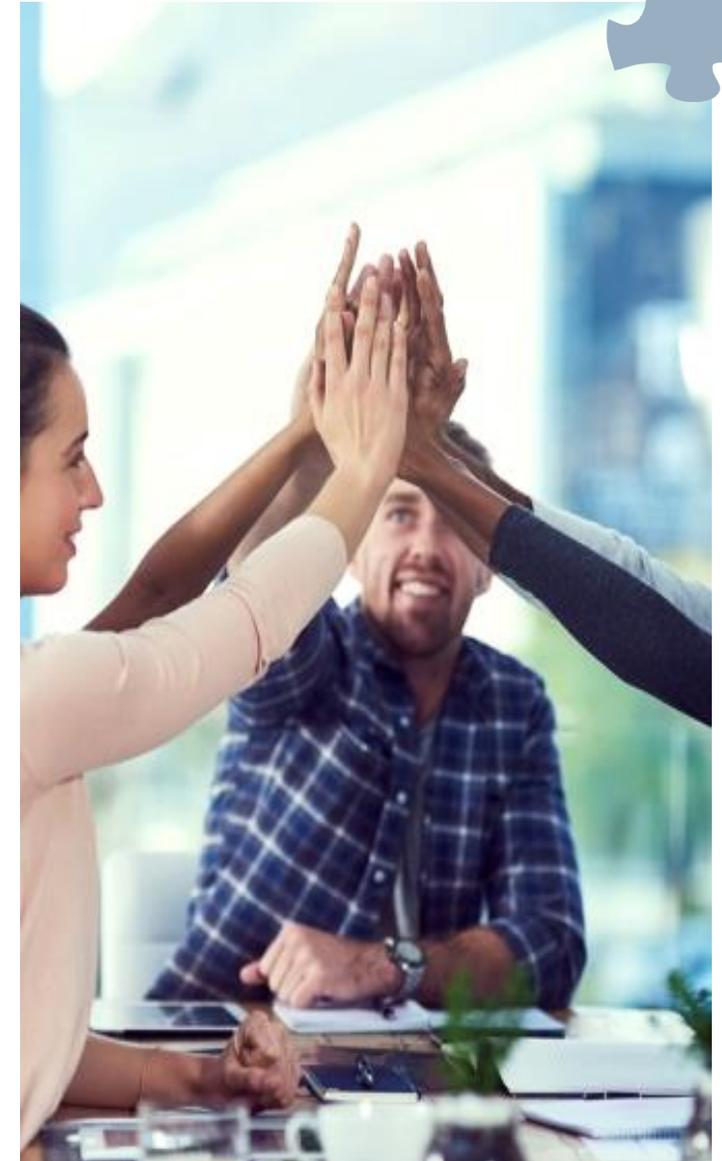
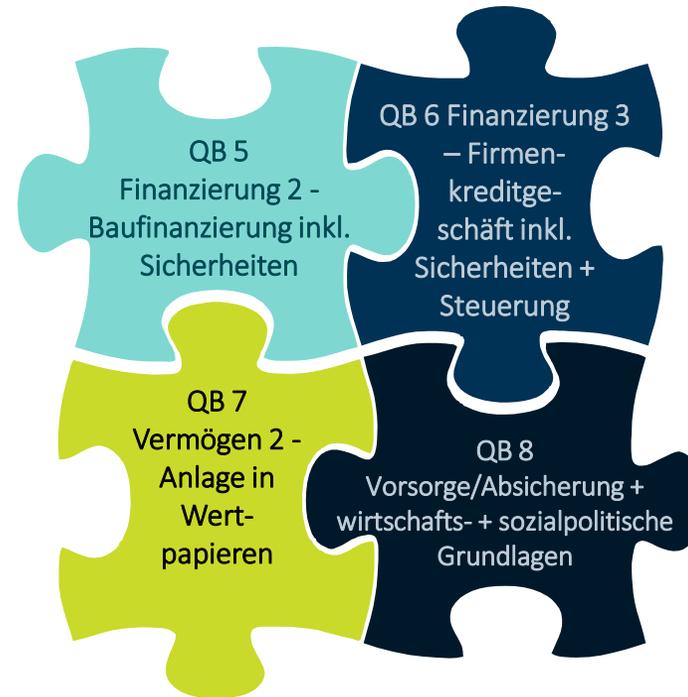
Was passiert genau?

Unsere Qualifizierungsmaßnahme gliedert sich in 8 Module:

1. Stufe - Bankassistent



2. Stufe - Bankkaufmann



03

Digitales Lernen in der Ausbildung



GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Digitales Lernen in der Ausbildung

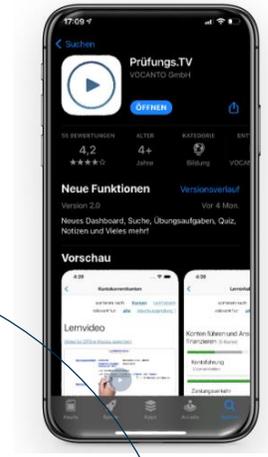
VR-Azubi digital

Neu ab Herbst 2023



soft skill-
Themen

Lernvideos



WBT's

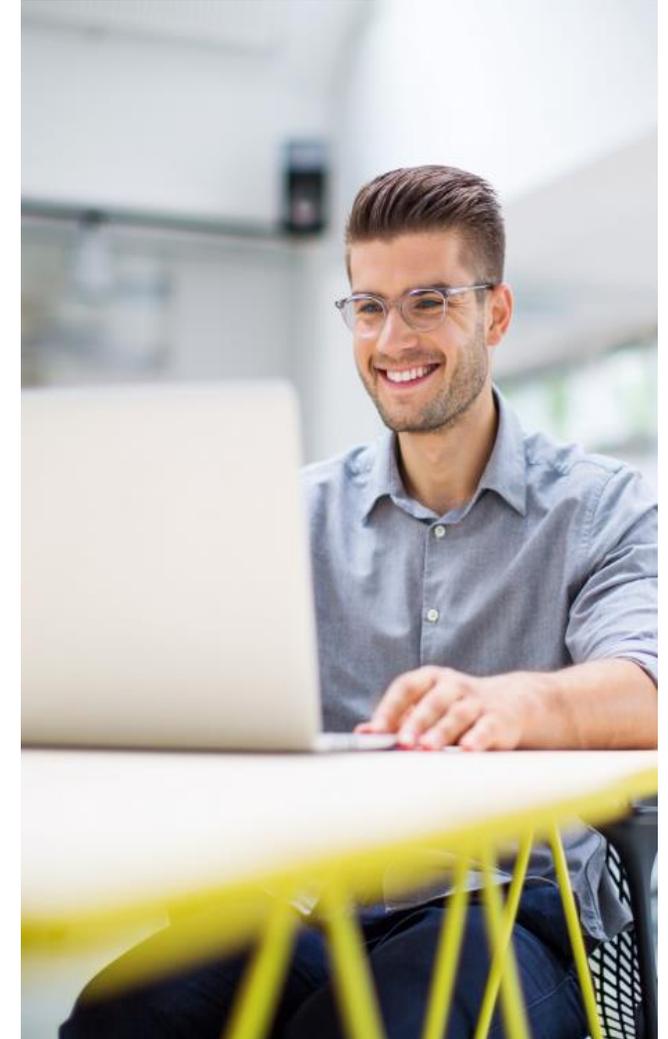
Digital Lab
- Basis



04 Kaufleute für Büromanagement

– ein gemeinsames Angebot von GenoAkademie und GenoKolleg

- Seit Jahren der beliebteste Ausbildungsberuf
- „kaufmännische Multitalente“
- für alle Bereiche der genossenschaftlichen Betriebe interessant, da Warekunde in gewohnter Qualität stattfindet – ländlich, gewerblich, bankbezogen
- Unterstützung in Vertrieb und Backoffice durch schulische Inhalte wie zum Beispiel Termine verwalten und planen, Dokumente vorbereiten, Prozesse gestalten
- Vertriebsseminare („Omnikanal-Ansatz“)
- Wahlqualifikationen gemäß betrieblichem Schwerpunkt für mündliche Prüfung
- gewohnt sehr gute Betreuung durch GenoAkademie und GenoKolleg
- Durchführung am Standort Münster
- Spezielle Angebote des GenoKollegs (Sozialpädagogen etc.) sind inkludiert



05

Weiterbildungsmöglichkeiten für Ausbilder



AdA-Schein – offen und inhouse



Zertifizierter Ausbilder – offen und inhouse



JobTraining für Ausbilder vor Ort – inhouse



Erfahrungsaustausch – offen
GenZ-Workshop – inhouse

05

„JobTraining für Ausbilder/-innen vor Ort“

Das Trainingskonzept für
eine einheitliche Ausbildung
in Ihrem Haus.

GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.



Ihr Nutzen



Wir schaffen Transparenz für Ihr individuelles Vorgehen in der Ausbildung; Leitbilder, Systeme, u. ä. werden im Konzept eingebunden.

Bei Bedarf unterstützen und beraten wir Sie bereits im Vorfeld für einen einheitlichen Ausbildungsprozess in Ihrem Haus.



Ein einheitliches Vorgehen in der Ausbildung wird sichergestellt.



Es findet ein moderierter Erfahrungsaustausch zwischen den Ausbilder/-innen statt.

Wir unterstützen bei der Zusammenführung von Ausbildungsteams innerhalb einer Fusion.

Vorgehensweise

E-Learning

- Die Ausbilder/-innen erhalten Aufgaben, die Sie auf Ihr anstehendes Seminar vorbereiten.

Pick-Up Webinar (in der Regel ½ Tage)

- Dient zur fachlichen Abholung der Ausbilder/-innen. Es werden bereits erste Inhalte platziert und Fragen aus dem e-Learning besprochen.

Präsenz (in der Regel zwei bis drei Tage)

- Hier werden die fachlichen und methodischen Inhalte vermittelt und in Übungen vertieft.

Follow-Up (in der Regel ½ Tag)

- Dient zur Evaluierung, Feinjustierung und der Klärung offener Fragen, die bei der Anwendung des Erlernten aufgetaucht sind.

Die Anzahl der Tage und die Vorgehensweise dürfen als Vorschlag angesehen werden und können je nach Vorhaben und Vorstellung individualisiert werden.



→ Ausbildertagung

Informieren
Austauschen
Netzwerken

'24



APRIL	MAY
•	•
•	•
• KARLSRUHE 17. & 18.	•
•	• SOLTAU 07. & 08.
• FORSBACH 23. & 24.	•
•	•
•	•

Ihre Ansprechpartner



Andeas Affeldt
BankColleg
☎ +49 1736402482
✉ andreas.affeldt@genoakademie.de



Mario Lohmann
NextGeneration inhouse
☎ +49 1622341566
✉ mario.lohmann@genoakademie.de



Angela Lutz
NextGeneration offen
VR-Azubi digital
☎ +49 1622937141
✉ angela.lutz@genoakademie.de



Melina Menzel-Schmidt
Aus- und Weiterbildung Ausbilder:innen
Recruiting und Marketing
Ausbildung im Bereich Handel
Gewerbe und Agrar
☎ +49 1707424372
✉ melina.menzel-schmidt@genoakademie.de



Barbara Moll
Qualifizierungsmöglichkeiten für
Seiteneinsteiger:innen
☎ +49 171 1169961
✉ barbara.moll@genoakademie.de



Roland Rettig
NextGeneration inhouse
☎ +49 1728637918
✉ roland.rettig@genoakademie.de



Vielen Dank – sprechen Sie uns bei Fragen gerne an!



Dr. Florian Nolte

Abteilungsleiter Ausbildung und Karrierestart
Leiter Berufsakademie für Bankwirtschaft

Telefon: 0174 3115540

E-Mail: florian.nolte@genoakademie.de